O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 Fone: 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
site: www.metalurgicosantoandre.org.br

Edição 820 - 10 de setembro de 2014

Campanha salarial 2014

Mobilizados, vamos vencer resistência patronal e conquistar aumento real e piso salarial digno

Foto: Ilton Barbosa

José Braz Fofão, presidente em exercício do Sindicato, na assembleia de mobilização

Foto: Leandro Amaral

José Braz Fofão, presidente licenciado do Sindicato; Sivaldo Pereira, secretário geral do Sindicato; Cláudio Magrão, presidente da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo; Adilson Torres, secretário administrativo e financeiro do Sindicato; Osmar César Fernandes, diretor do Sindicato, e representante patronal na entrega de pauta

O Sindicato deu a largada na Campanha Salarial 2014 em assembleia que reuniu os trabalhadores da Maxion, Paranapanema-Capuava, Prysmian e TRW. E a mensagem é clara: só com mobilização no Chão de Fábrica vamos conquistar um acordo que atenda as nossas reivindicações, quebrando a resistência dos patrões. A pauta de reivindicações, entregue nesta terça-feira, dia 9, inclui reposição da inflação, aumento real, valorização do piso salarial, fim das terceirizações, não às horas extras e jornada de 40 horas sem redução salarial, entre outros. **Página 3**

EDITORIAL

10 razões por que o Pré-Sal é passaporte para o futuro

Página 2

Secretaria do Trabalho forma 73 idosos no Vov@net

Página 4

Rescisão indireta ou justa causa ao empregador

Página 4

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Jardim regulariza exame médico de empilhadores após exigência do Sindicato

Página 3

PLR na Montril será paga em 2 parcelas

Página 3

Comissão da PLR na Lipos será formada na próxima semana

Página 3

Negociação da PLR na Mettalica nesta quinta

Página 3

ALERTA CONTRA ACIDENTES

Companheiros e companheiras,
Os metalúrgicos dentro da fábrica estão vendendo sua força de trabalho. Ou seja, sua capacidade de transformar matéria-prima em mercadorias.
A Constituição Federal e a Consolidação das Leis do Trabalho, CLT, nos garantem o direito de não ligar qualquer tipo de máquina se considerarmos que corremos risco de acidentes.
Por isso, sigam o alerta do Sindicato. Em caso de máquinas ou equipamentos com problema você deve se recusar a operar ou a ligar a máquina.
Ligue para a Linha Direta com o Chão de Fábrica **0800 11 1239**, chame um diretor, acione os companheiros da Cipa.

Sua vida vale muito.

10 razões por que o Pré-Sal é passaporte para o futuro

1. Com as iniciativas do governo do presidente Lula, a Petrobras passou a ser dirigida de acordo com os interesses estratégicos do povo brasileiro. Resultado: descobriu as reservas do Pré-Sal, localizadas a 7 mil metros de profundidade, a 300 km da costa;

2. Com Dilma, a produção do Pré-Sal ultrapassou a marca de 500 mil barris diários. E com o Pré-Sal, cujas reservas podem chegar a 35 bilhões de barris, o Brasil dobrará de produção para 4,2 milhões de barris diários daqui a 6 anos.

3. A exploração do Pré-Sal obedecerá ao modelo de partilha, ou seja, as empresas estrangeiras, que forem aceitas pela Petrobras para ajudar na extração do petróleo, deverão se associar com empresas brasileiras para gerar empregos de qualidade e transferir para o Brasil tecnologia de ponta;

4. 60% de todos os navios e plataformas serão construídos aqui no Brasil, o que já fez revigorar a indústria naval e gerar 78 mil novos empregos;

5. Nas próximas três décadas, o petróleo que jorra das profundezas do mar deverá destinar cerca de R$ 1,3 trilhão à educação e à saúde;

6. Em 2002, no fim do governo tucano, a Petrobras não valia mais que US$ 15,4 bilhões. Lula e Dilma multiplicaram por sete: US$ 110,8 bilhões era o valor da Petrobras no início de agosto de 2014;

7. Em junho de 2014, o governo Dilma anunciou a contratação direta da Petrobras para produzir em quatro áreas do Pré-Sal. A decisão configurou-se na maior contratação de petróleo já efetuada no mundo, superando inclusive a de Libra. Juntas, as áreas de Búzios, Florim, entorno de Iara e nordeste de Tupi podem produzir volumes estimados entre 10 e 14 bilhões de barris de petróleo equivalente.

8. Somadas ao megacampo de Libra, arrematado em 2013 pelo consórcio internacional liderado pela Petrobras, o potencial de produção do Pré-Sal, sob o regime de partilha de produção chega a um volume total entre 18 a 26 bilhões de barris.

9. "O lucro líquido da Petrobras também mudou de patamar: passou de R$ 8,1 bilhões para R$ 23,6 bilhões", Dilma;

10. "A Petrobras de hoje é a cara deste novo Brasil. (...) A Petrobras chegou aí, entre outros motivos, porque este governo acreditou e investiu, dando condições para que ela aumentasse a produção, encomendasse plataformas, sondas, modernizasse e ampliasse refinarias, treinasse e contratasse funcionários", Lula.

O que está em disputa quando atacam a Petrobras é a tentativa de voltarem ao controle desse imenso patrimônio do povo brasileiro. Por isso, a gente vê banqueiro financiando ecologista, e políticos, que queriam mudar o nome da Petrobras para Petrobrax para ficar mais fácil privatizá-la, agora querem voltar a controlá-la.

José Braz Fofão
Presidente em exercício do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Cícero Martinha
Presidente licenciado do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Joana e José Braz Fofão com a neta Manuella

Bem-vinda Manuella!

Veio ao mundo no dia 3 de setembro Manuella, neta de José Braz Fofão, presidente em exercício do Sindicato, e de Joana. Ela nasceu no Hospital Santa Helena, em São Bernardo do Campo, com 2,440 quilos e 44 cm. Parabéns aos pais Jéssica e Bruno Henrique.

Jéssica com a filha

Benefícios do INSS passam a valer a partir do agendamento

A partir de agora o direito ao benefício do INSS (Instituto Nacional de Seguro Social) passa a valer a partir da data do agendamento e não mais do atendimento em uma agência da Previdência Social.

Essa mudança está prevista na Resolução 438, publicada no Diário Oficial da União do dia 4 de setembro. O agendamento pode ser feito pela Central 135 ou pela Internet www.previdencia.gov.br.

Outra mudança é a obrigatoriedade de o segurado informar o número do CPF, além do documento oficial de identificação com foto, no agendamento e também no atendimento presencial. Segundo a Previdência, o objetivo é coibir as tentativas de fraude.

Além disso, o segurado que tiver um benefício negado só poderá agendar uma nova data para o mesmo serviço 30 dias após a agenda anterior.

Palestra tira dúvidas sobre rastreabilidade de peças

Nesta quarta-feira, dia 10, o APL Ferramentaria (Arranjo Produtivo Local) e a Agência de Desenvolvimento Econômico do Grande ABC promovem uma palestra sobre "Sistema de acompanhamento Inovar-Auto – rastreabilidade". A apresentação ficará a cargo de um representante do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior.

A palestra é gratuita e tem o objetivo de tirar as dúvidas das empresas de autopeças e sistemistas sobre rastreabilidade, sistema que visa o controle da utilização de componentes nacionais nos veículos fabricados no Brasil.

Data: 10 de setembro
Horário: 14h
Local: Agência de Desenvolvimento Econômico do Grande ABC
Endereço: Rua Ramiro Colleoni, 5, Santo André
Inscrições: e-mail eleni.mariano@saobernardo.sp.gov.br ou no próprio local

Campanha Salarial 2014

Só com mobilização vamos vencer resistência patronal

Mobilização total no Chão de Fábrica para arrancar um acordo que atenda as nossas principais reivindicações como aumento real, valorização do piso da categoria, fim das terceirizações, entre outros. Este foi o tom da assembleia que o Sindicato realizou nesta segunda-feira, dia 8, com os trabalhadores da Maxion, Paranapanema Capuava, Prysmian e TRW, dando largada à Campanha Salarial 2014.

A pauta de reivindicações unificada dos metalúrgicos da Força Sindical foi entregue nesta terça-feira, dia 9, na Fiesp (Federação das Indústrias do Estado de São Paulo). Nossa data-base é 1º de novembro.

"Temos fechado bons acordos, com a conquista de aumento real nos últimos anos, mas a valorização do piso da categoria é muito importante para acabar com essa prática nefasta dos patrões de substituição de trabalhadores mais antigos por outros pagando apenas o piso", explica José Braz Fofão, presidente em exercício do Sindicato.

Nas negociações com as categorias com data-base em setembro, temos visto que os patrões estão tentando empurrar com a barriga a apresentação de propostas. "Por isso, só com muita organização e mobilização dos companheiros em torno do Sindicato vamos vencer a resistência dos patrões", diz o diretor Adilson Torres, Sapão.

A pauta de reivindicações inclui ainda jornada de 40 horas semanais sem redução salarial, não às horas extras, fim do fator previdenciário, entre outros.

Foto: Ilton Barbosa

Diretor Adilson Torres, Sapão, na assembleia que reuniu trabalhadores da Maxion, Paranapanema-Capuava, Prysmian e TRW

Eleições da Cipa

Mauá Beneficiamento de Peças
Eleição: 10/9/2014

Harris Soldas
Eleição: 16/9/2014

TRW Automotive
Inscrições: 4/9 a 18/9/2014
Eleição: 24/9/2014

Refriac
Inscrições: 9/9 a 20/9/2014
Eleição: 30/9/2014

Manfemaq
Inscrições: 9/9 a 23/9/2014
Eleição: 30/9/2014, às 15h

MRP Indústria e Comércio
Inscrições: 8/9 a 22/9/2014
Eleição: 3/10/2014

S.T.A. Serviços de Blindagem de Veículos
Inscrições: 8/9 a 23/9/2014
Eleição: 6/10/2014, das 8h às 12h

Mecanel
Inscrições: 12/9 a 2/10/2014
Eleição: 13/10/2014 das 07h30 às 14h

Tanesfil
Inscrições: 12/9 a 30/9/2014
Eleição: 13/10/2014 das 9h às 10h

Favorita
Inscrições: 29/8 a 13/10/2014
Eleição: 29/10/2014

Pichinin
Inscrições: 3/10 a 23/10/2014
Eleição: 3/11/2014

Indústria Mecânica Cavour
Inscrições: 9/10 a 23/10/2014
Eleição: 3/11/2014

PLR na Montril será paga em 2 parcelas

Os trabalhadores da Montril aprovaram o acordo da PLR-2014 em assembleia realizada no dia 2 de setembro. O diretor Zoião informa que a PLR será paga em duas parcelas, nos dias 20 de setembro e 20 de novembro.

Comissão da PLR na Lipos será formada na próxima semana

Os companheiros que quiserem participar da comissão de negociação da PLR-2014 na Lipos fiquem atentos. As inscrições serão abertas na próxima segunda-feira, dia 15. Segundo o diretor Zoião, as negociações do Sindicato e comissão com a empresa começarão na semana seguinte.

PLR na Artfrio será paga em parcela única

Foi aprovado o acordo da PLR-2014 na Artfrio. Conforme proposta aceita em assembleia realizada no dia 2 de setembro, os trabalhadores vão receber a PLR em parcela única no dia 15 de outubro, informa o diretor Manoel Gabriel.

Fechado acordo da PLR na Favorita

Com mobilização, os trabalhadores da Favorita conquistaram o acordo da PLR-2014. O diretor Aldo informa que, conforme assembleia realizada nesta segunda-feira, dia 8, os trabalhadores vão receber a PLR em duas parcelas, sendo a primeira no dia 5 de novembro e a segunda em 5 de março de 2015.

Jardim regulariza exame médico de empilhadores após exigência do Sindicato

Depois da cobrança do Sindicato, a Jardim Sistemas começou a realizar nesta terça-feira, dia 9, exames médicos obrigatórios em operadores de empilhadeira, informa o diretor Brito. Conforme NR 11, do Ministério do Trabalho e Emprego, esses trabalhadores têm de ser examinados anualmente, mas como a validade dos exames estava vencida desde o início de agosto, o cipeiro Antonio José da Costa cobrou na reunião da Cipa, no dia 3 de setembro, a regularização da situação desses companheiros. No entanto, a presidente da Cipa negou-se a constar o assunto na ata, alegando que a empresa vinha fazendo exames anuais "por excelência", enquanto a obrigatoriedade seria de três em três anos. Com a cobrança do Sindicato, a empresa recuou, regularizando a pendência.

Negociação da PLR na Mettalica nesta quinta

O Sindicato e a comissão dos trabalhadores, eleita na semana passada, vão se reunir com a direção da Mettalica nesta quinta-feira, dia 11, para iniciar as negociações da PLR-2014, informa o diretor Adilson Torres, Sapão.

Sindicalize-se

Dia 10/9 Suportec e Favorita
Dia 11/9 Mec-Q e Tec Tor
Dia 12/9 Work
Dia 15/9 Fauzi
Dia 16/9 Molas Padroeira
Dia 17/9 ACC
Dia 18/9 Imei/Calpreci
Dia 19/9 Alex Mazzonetto

Secretaria do Trabalho forma 73 idosos no Vov@net

Bem-vindos ao mundo virtual. Foi com esse pensamento que a equipe da Secretaria do Trabalho de Santo André abraçou o programa Vov@net, cujo objetivo é introduzir a população acima de 60 anos na tecnologia digital.

O resultado pôde ser conferido na sexta-feira, dia 5, quando os primeiros 73 alunos receberam o certificado, em cerimônia que contou com a presença do prefeito Carlos Grana e de Cícero Martinha, secretário do Trabalho e presidente licenciado do Sindicato. Cícero Martinha informa que a lista de espera já conta com aproximadamente 120 pessoas para as próximas turmas.

Ao falar em nome da turma, Osmar de Lima Onofre agradeceu pela oportunidade que teve para ingressar no mundo virtual e fez uma reivindicação: a carga horária do curso deveria ser dobrada, passando de 30 para 60 horas. Essa possibilidade está em estudo na Secretaria com a provável criação do segundo módulo do curso. No primeiro módulo, os alunos tiveram aulas sobre Windows, word e internet.

Cícero Martinha disse que está desenvolvendo outros programas para a população acima dos 60 anos. Um exemplo é uma possível parceria com um banco para treinar os idosos no uso de caixas eletrônicos, tornando-os mais independentes, além de diminuir a atuação de golpistas. De pronto, o prefeito Grana afirmou que as conversas poderiam começar pelo Banco do Brasil e pela Caixa Econômica Federal.

Alex Cristiano de Sá, servidor da Secretaria, foi o professor das nove primeiras turmas do Vov@net. "Foi uma experiência bem bacana. Eles têm muita vontade de aprender", diz.

Osmar de Lima Onofre (orador da turma), Cícero Martinha (secretário do Trabalho de Santo André e presidente licenciado do Sindicato) e prefeito Carlos Grana na entrega de certificado aos participantes do Vov@net

JURÍDICO

Rescisão indireta ou justa causa ao empregador

A despedida indireta ou rescisão indireta se caracteriza pela falta grave cometida pelo empregador (patrão) dentro do contrato de trabalho. Ou seja, o não cumprimento do contrato de trabalho perante a legislação trabalhista, significando justo motivo para rompimento do vínculo empregatício por parte do empregado (trabalhador).

Essa possibilidade de rescisão indireta em razão de o empregador não cumprir com as obrigações legais ou contratuais ajustadas entre as partes está prevista no artigo 483 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

O não cumprimento do contrato de trabalho, como o não recolhimento integral do FGTS e atrasos constantes no pagamento de salários, acontece frequentemente, prejudicando os trabalhadores.

E as decisões nos tribunais são bastante favoráveis aos trabalhadores, desde que sejam devidamente comprovados.

É importante mencionar que o empregador, na maioria das vezes, é representado por seus prepostos (gerentes, supervisores, encarregados, líderes, diretores, presidentes etc.) e que os atos praticados por eles contra os empregados podem acarretar a despedida indireta, se enquadrarem em um dos motivos previstos no artigo 483 da CLT.

Se você, trabalhador, tiver dúvidas ou estiver passando por essas situações, o Departamento Jurídico do Sindicato está a sua disposição para mais esclarecimentos.

Dr. Rogério Costa

Plantão Previdenciário agora às sextas

O plantão dos advogados previdenciários do Departamento Jurídico do Sindicato foi alterado. A partir de agora, o atendimento será feito às sextas-feiras, na sede de Santo André, nos horários abaixo:

Drª Simone - das 9h às 12h
Obs.: chegar até as 11h
Dr. Fabio - das 14h às 17h
Obs.: chegar até as 16h
Endereço: Rua Gertrudes de Lima, 202, Centro, Santo André
Telefone: 4993-8999 ramal 259

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Presidente em exercício: José Braz Fofão **Presidente licenciado:** Cícero Martinha **Diretor responsável:** Osmar Cesar Fernandes
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 **Projeto gráfico e ilustrações:** Roculi